****

**Regulamin Rekrutacji uczestników 2016-17**

**projekt2016-1-PL01-KA102-025295 *„Pogłębianie kompetencji kluczowych drogą do sukcesu zawodowego”*** ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), Akcja 1 "Mobilność uczniów" Erasmus+ Kształcenie i szkolenia zawodowe.

**1.**    Rekrutację do projektu prowadzi komisja powołana przez Dyrektora Zespołu Szkół w Czerwionce-Leszczynach  na podstawie Regulaminu, zgodnie z zasadą , równości szans bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawno sprawność, wyznanie, itp.

**2.**    Daty rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji są zgodne z harmonogramem projektu.

**3.**  Kandydatami do udziału w projekcie w roku szkolnym 2016/2017 są uczniowie Zespołu Szkół w Czerwionce-Leszczynach, w zawodzie technik logistyk, technik organizacji reklamy, technik elektryk, technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik hotelarz.

4. Rekrutacja do udziału w projekcie odbywa się w dwóch etapach.

**6.**   W I etapie w postępowaniu kwalifikacyjnym biorą udział kandydaci, którzy wcześniej wyrażą zainteresowanie uczestnictwem w projekcie i złożą Formularz Zgłoszeniowy u wyznaczonych osób w terminie do 06.01.2017 r.

**7.**   I etap rekrutacji Komisja przeprowadza na podstawie dokumentacji szkolnej w oparciu o wyniki klasyfikacji półrocznej (I semestr r.szk. 16/17).

**8.**    W I etapie rekrutacji kandydat może otrzymać maksymalnie 26 punktów, minimalnie 2 punkty.

**9.**    W I etapie rekrutacji obowiązują następujące kryteria:  
  
**a.**    Średnia ocen uzyskanych na I semestr roku szkolnego 16/17 z przedmiotów zawodowych      
           

|  |  |
| --- | --- |
| Średnia ocena semestralna uzyskana w roku szkolnym 16/17 | Liczba możliwych do przyznania punktów |
| 5,0 i powyżej | 5 |
| 4,51 - 4,99 | 4 |
| 4,01 - 4,5 | 3 |
| 3,51 - 4,0 | 2 |
| 3,00 - 3,5 | 1 |

**b.**    Ocena z zachowania na koniec I semestru r.szkol. 16/17 - minimum dobra

|  |  |
| --- | --- |
| Ocena semestralna z zachowania uzyskana w roku szkolnym 16/17 | Liczba możliwych do przyznania punktów |
| Wzorowe | 5 |
| Bardzo dobre | 4 |
| Dobre | 3 |

    
**c.**    Ocena z języka angielskiego ogólnego na koniec I semestru r. szkol. 16/17

|  |  |
| --- | --- |
| Ocena semestralna z języka angielskiego uzyskana w roku szkolnym 16/17 | Liczba możliwych do przyznania punktów |
| 6 | 6 |
| 5 | 5 |
| 4 | 4 |
| 3 | 3 |
| 2 | 2 |

**d.** Opinia wychowawcy, z punktu widzenia zachowania i funkcjonowania w grupie rówieśniczej, który może przyznać uczniowi od 1-5 punktów

**e.** Punkty za działalność na rzecz szkoły (1 punkt za jedno działanie, maksymalnie 3 punkty)

f. Pochodzenie z rodziny niepełnej, zastępczej, dysfunkcyjnej, o niskich dochodach (2 punkty)

**10.**    W roku szkolnym 2016/2017 do udziału w II etapie postępowania kwalifikacyjnego zostanie zaproszonych (maksymalnie) 30 kandydatów z najwyższą liczbą uzyskanych punktów (20 osób - lista główna) w wyniku I etapu rekrutacji oraz minimum dobrą oceną z zachowania, z czego po dwóch kandydatów rezerwowych z każdego zawodu (10 osób – lista rezerwowa).

**11.**    W przypadku uzyskania tej samej liczby punktów przez kolejnego kandydata o jego pierwszeństwie decydować będzie wyższa średnia z j. angielskiego ogólnego z I semestru r.szk. 16/17.

**12.**    Harmonogram postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów do udziału w projekcie przewidzianych do wyjazdu w roku szkolnym 2017/2018 stanowić będzie załącznik nr 1 niniejszego regulaminu.

**13.**    O wszelkich zmianach w harmonogramach postępowania kwalifikacyjnego  informacje ukazywać się będą w osobnych komunikatach na stronie internetowej szkoły w zakładce aktualności.

**14.**    Lista uczestników zakwalifikowanych do II etapu rekrutacji zostanie opublikowana na stronie internetowej szkoły.

**15.** Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej uczestnik rekrutacji może się odwołać raz. W tym przypadku, Komisja rozpatrzy odwołanie i przedstawi stosowne ustalenia na piśmie w przeciągu 7 dni od daty wpłynięcia odwołania.

**16.**    W II etapie kandydat może uzyskać maksymalnie 10 punktów, minimalnie 1 punkt.

**17.**    W II etapie rekrutacji obowiązywać będą następujące kryteria:

1. Wynik testu ze znajomości słownictwa branżowego ( j. hiszpański) (ndst.-1p, dop-2p,dst-3p,db-4p, bdb-5p)
2. Frekwencja na zajęciach kursu j. hiszpańskiego do końca maja w roku szkolnym 2016/1017 (obecność na wszystkich zajęciach – 5 punktów; 1 nieobecność – 4 punkty; 2 nieobecności – 3 punkty, 3 nieobecności – 2 punkty, 4 nieobecności i więcej – 0 punktów)

**18.**    Na wynik II etapu rekrutacji nie mają wpływu uzyskane punkty w I etapie.

**19.**    Na podstawie uzyskanych punktów z testu języka branżowego hiszpańskiego i frekwencji na zajęciach kursu j. hiszpańskiego na posiedzeniu Komisji Rekrutacyjnej wyłonieni zostaną uczestnicy zakwalifikowani do udziału w projekcie. Posiedzenie będzie protokołowane.

**20.** W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów w drugim etapie rekrutacji pierwszeństwo będzie miała osoba z listy głównej.

**21.**    Do projektu przystąpi 20 uczniów, którzy uzyskają najwyższe wyniki w drugim etapie rekrutacji, oraz 5 uczniów rezerwowych.

**22.** Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w drugim etapie uczestnik rekrutacji może się odwołać raz. W tym przypadku, Komisja rozpatrzy odwołanie i przedstawi stosowne ustalenia na piśmie w przeciągu 7 dni od daty wpłynięcia odwołania.